



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 10] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 6, 1999/फाल्गुन 15, 1920
No. 10] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 6, 1999/PHALGUNA 15, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण मौखिक नियम (विशेष साधारण प्रकार के आदेश, उच्चतम एवं सीमित)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कंपनी कार्य मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1999

सा. का. नि. 59.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि राजस्थान उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री शिवराज विरूपण पाटिल, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय में स्थानान्तरित किया गया है, राजस्थान उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अनिवार्य 3000-रु. (केवल तीन हजार रुपए) प्रति माह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के. 11017/1/98—यू.एस. II]

श्रीमति वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY
AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 3rd February, 1999

G.S.R. 59.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Shivaraja Virupanna Patil, Chief Justice of the Rajasthan High Court, who has been transferred from the Madras High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Rajasthan High Court.

IK. 11017/1/98 US-II

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1999

सा. का. वि. 600—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल नेहरू स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी, (प्राणुल्लिखिक श्रेणी I) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करके हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहरलाल नेहरू स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पाण्डिचेरी में प्राणुल्लिखिक श्रेणी I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल नेहरू स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पाण्डिचेरी प्राणुल्लिखिक श्रेणी I पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने तथा मघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिधाधतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-मह- उपेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
प्राणुल्लिखिक श्रेणी—I	9 (नौ)* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराज्यवित्त, अनुसन्धानीय	5500-175- 9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू वहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अयेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए,
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त
व्यक्तियों की वधा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

संग्रहीत होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष
(प्रोक्त व्यक्तियों के लिए)

भर्ती की पद्धति : भर्ती मोक्ष होगा या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्त/आमेवन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेवन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेवन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा नियुक्त न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 14 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे उभेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए या
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास आशुलिपिक कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो।
 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उरी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय-सीमा आयेबन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

- 1. चिकित्सा अधीक्षक
- 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)
- 3. उप निदेशक (प्रशासन)
- 4. संस्थान से निवृत्त केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th February, 1999

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I, Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post

shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade I	*9 (nine) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000.	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years (for promotees)	Promotion failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(12)		
Promotion: Stenographer Grade II with three years' regular service in the grade.		
NOTE: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		
Transfer on deputation: Officers under the Central Government:		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR		
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent, OR		
(iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent, OR		
(iv) with ten years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent, and		
(b) possessing three years' experience in stenographic work.		
NOTE: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1. Medical Superintendent—Chairman		
2. Joint Director (Administration)—Member		
3. Deputy Director (Administration)—Member		
4. An officer from another Department of Central Government other than the Institute—Member		

खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

(शर्करा और खाद्य तेल विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1999

सा. का. नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, शर्करा और खाद्य तेल विभाग के अधीन, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी-संस्थान मऊ में विभिन्न समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों के लिए स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित-जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	10,000- 325-15200 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली वाले पदों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	
(11)	(12)	
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है/आमेलन)	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है / आमेलन)	
	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/ विश्वविद्यालयों/लेखा संगठनों के ऐसे अधिकारी—	
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या	
	(ii) जिन्होंने 8000-13,500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और	
	(iii) जिन्होंने 6500-10,500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और	
	(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव है :—	
	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान/सूचना विज्ञान/प्रलेखन में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ;	
	(ii) किसी पुस्तकालय में 5 वर्ष का अनुभव	
	टिप्पण : केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।	
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	
	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा	
	आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(14)

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

प्रतिनियक्षित

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 8000-13,500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iii) जिन्होंने 6500-10,500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित) / संक्रिया अनुसंधान या अर्धगणित/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या
- (ii) सांख्यिकी प्रॉक्टोर्स के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और निर्वहन में 5 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1 सहायक निदेशक चीनी प्रौद्योगिकी	02 ^क (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुमतिधाय	8,000- 275- 13,500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अनुसार	हां

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

आयु : नहीं

मीठी भर्ती और प्रोन्नत किए गए

(i) राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर द्वारा प्रौद्योगिकी में प्रदान किया गया एसोसिएटशिप डिप्लोमा या समतुल्य; या

शैक्षिक अर्हताएं : हां

गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से चीनी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान की किसी भी शाखा में मास्टर डिग्री या समतुल्य

(ii) चीनी रसायन चीनी प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुसंधान/व्यावहारिक प्रशिक्षण अनुभव।

टिप्पण :—अर्हताएं अथवा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथित की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर द्वारा चीनी प्रौद्योगिकी में प्रदान किया गया फेलोशिप डिप्लोमा (एफ. एन. एस. आई.) या समतुल्य किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से रसायन विज्ञान की किसी भी शाखा में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।

(11)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आभेदन द्वारा।

(12)

प्रोन्नति ——ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी) जिसने उम्र श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि असफलतापूर्वक पूरी कर ली है; जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) /आभेदन :—

केन्द्रीय सरकारों/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टण पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 6500-10,500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है;
- (iii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

12

टिप्पण :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(13)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय—सदस्य
3. मुख्य निदेशक, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —सदस्य
4. निदेशक (विस्तार और प्रशिक्षण) —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. संयुक्त सचिव—खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय —अध्यक्ष
2. मुख्य निदेशक—मुख्य निदेशक, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —सदस्य
3. निदेशक (विस्तार और प्रशिक्षण) —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना करना आवश्यक है।

[फा सं. ए.-12018/(13)/98-एस. ए.]
एस. बी. विश्वास, निदेशक (एस. डी. एफ.)

MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS
(Department of Sugar and Edible Oils)

New Delhi, the 16th February, 1999

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various Group 'A' post in the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, under the Department of Sugar and Edible Oils, Ministry of Food and Consumer Affairs, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau. (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Library and Information Officer	01 (1993)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200
Whether selection by merit or selection-cum-seniority	Age-limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)	(9)	(10)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Deputation (including short-term contract) absorption.

Deputation (including short-term contract)/absorption :
Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/
Universities/Autonomous Organisation :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or
(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and
(b) Possessing the following educational qualifications and experience : -
(i) Master's Degree in Library Science/Information Science/Documentation from a recognised university or equivalent.

OR

Masters' Degree from a recognised University or equivalent and degree in Library Science from a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years' experience in a Library.

*Note :--Only officers of the Central/State Governments/Union Territories are eligible for consideration on absorption basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract)/ absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Senior Statistical Officer	01 *(1998) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15-15200
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(8)	(9)	(10)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(11)	12		
Deputation	Deputation : Officers under Central/State Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/ Operation Research or Economics/Commerce (with Statistics) from a recognised university or equivalent. (ii) 5 years experience in collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data. (Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years, the maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).		
(13)	(14)		
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.		

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Assistant Director (Sugar Technology)	02* (1998) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted. Non-ministerial.	Rs. 8000-275-13500
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-Seniority	Not exceeding 35 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	Yes As per rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule. 1972.	
(8)	(9)	(10)	
Essential : (i) Associateship Diploma in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur or equivalent. OR Post Graduate Diploma in Sugar Technology from a recognised University/Institute or equivalent. OR Master's Degree in any branch of Chemistry from a recognised university or equivalent. (ii) 3 years research/practical training experience in the field of Sugar Chemistry/ Sugar Technology.	Age : No Educational Qualifications : Yes	1 year for direct recruits and promotees.	
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service			

(8)

Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Fellowship Diploma (FNSI) in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur or equivalent (FNSI).

OR

Doctorate Degree in any branch of Chemistry from a recognised University or equivalent.

(11)

50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract) absorption.
50% by direct recruitment.

(9)

(10)

(12)

Promotion :

Senior Technical Assistant (Sugar Technology) with 8 years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract/absorption) :

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Autonomous or Statutory organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8)

Note : Only officers of the Central/State Governments/Union Territories are eligible for being considered on absorption basis.

Note : The departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
1. Chairman/Member Union Public Service Commission	—Chairman
2. Joint Secretary M/o Food and Consumer Affairs	—Member
3. Chief Director National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau	—Member
4. Director (Extension and Training)	—Member
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—	
1. Joint Secretary M/o Food and Consumer Affairs	—Chairman
3. Chief Director National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.	—Member
4. Director (Extension and Training)	—Member
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[F.No.A-12018(13)/98-SA]

S. B. BISWAS, Director (SDF)

शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय
नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1999

मा.का.नि. 62—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 209 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास मंत्रालय लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 1993 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय लेखा अधिकारी (संशोधन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शहरी विकास मंत्रालय लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1993 में, नियम 1 के खंड (i) में शहरी विकास शब्दों के स्थान पर शहरी कार्य और रोजगार शब्द रखे जाएंगे।

3. अनुसूची में, —

(क) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“7450-225-11,500 रु.”

(ख) स्तम्भ 11 में, “स्थानांतरण”, “रिक्तियों” और “प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा” शब्दों के स्थान पर क्रमशः “शामेलन”, “पदों” और “प्रतिनियुक्ति द्वारा” शब्द रखे जाएंगे।

(ग) स्तम्भ 12 में, —

(i) “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण” और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण शब्दों के स्थान पर क्रमशः “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति” और “प्रतिनियुक्ति” शब्द रखे जाएंगे।

(ii) मद (क) (ii) के सामने “2000-3500 रु.” अंकों और शब्दों के स्थान पर “6500-10500 रु.” अंक और शब्द रखे जाएंगे, और

(iii) मद (क) (iii) के सामने “1640-2900 रु.” अंकों और शब्द के स्थान पर “5500-9000 रु.” अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[सं.-12018/2/93-प्रशासन-1]

के. के. गुप्ता, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम मा.का.नि. सं. 405, तारीख 2 जुलाई 1992 द्वारा अंतिमरूप दिया गया है।

MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 23rd February, 1999

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Urban Development Account Officers Recruitment Rules, 1993, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development Account Officers (Amendment) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force, from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Urban Development Account Officers Recruitment Rules, 1993, in clause (i) of rule 1, for the words "Urban Development", the words "Urban Affairs and Employment" shall be substituted.

3. In the Schedule,—

(a) in column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 7450—225—11,500."

(b) in column 11, for the words "transfer", "vacancies" and "By transfer on deputation", the words "absorption", "posts" and "by deputation" shall respectively be substituted ;

(c) in column (12) :—

(i) for the words "Promotion/deputation/transfer", and "transfer on deputation", the words "Promotion/deputation" and "Deputation" shall respectively be substituted ; and

(ii) against item (a) (ii) for the figures "Rs. 2000—3500", the letters and figures "Rs. 6500—10500" shall be substituted ;

(iii) against item (a) (iii), for the letters and figures "Rs. 1640—2900", the letters and figures "Rs. 5500—9000" shall be substituted.

[No. A-12018/2/93-Adm.I]

K. K. GUPTA, Under Secy.

Note:—The Principal Rules were notified vide number G.S.R. No. 405, dated the 2nd July, 1993.

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

CORRIGENDUM

New Delhi, the 1st February, 1999

G.S.R. 63.—In the English version of Notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation No. GSR 257 dated 17th December, 1998 published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India dated 26th December, 1998 at pages 960 Para 5 (b) line 6, page 961 Para 6 Line 6, Para 8 Line 7 for 1997, 1996 & 1997 read 1998.

In the Hindi version of the Notification following corrigendum may be issued :—

(i) Para 2(1) (क) 10 lines for नोट read नोट

(ii) Para 3 Lines 23 "उपहृत न हूँ" के बाद (,)

(iii) Para 5 (क) Line 5 "माध्यम" के बाद "के द्वारा"

(iv) Para 5 (ख) Line 8 for "विकार" read "विचार"

[F.No. S-11011/1/95-RS]

PRAKASH CHANDRA, Under Secy.

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 1st February, 1999

G.S.R. 64.—In the English version of Notification of the Government of India in the Ministry of Railways No. GSR-5 dated 21st December, 1998 published in Part II, Section 3, Sub-Sec. (i) of the Gazette of India dt. 2nd January, 1999 at pages 23 to 28 the following may be corrected :—

(i) Para 7 (2) (i) Line 13 add the line after word train "or a material or an accident relief train or towed wagon or such other train". and delete lines 14 & 15 (...train or a tower.....Cattle special)

(ii) Para 7 (2) (c) for 'collusion' read 'collision'.

(iii) Para 9 line 2 for 'an' read 'any'.

(iv) Para 18 line 11 for 'evidince' read 'evidence'

(v) Read File No. 96/Safety (A&R)/42/1.

In the Hindi version of Notification, following may be corrected :—

(i) Para 3 स्पष्टीकरण Line 1 for प्रणीत read प्रयोज

(ii) Para 7 (2) (i) Line 10 for निट्टी read निट्टी

(iii) Para 7 (2) (ii) Line 7 for दुष्टता read दुष्टता

(iv) Para 7(2) (ii) (ख) Line 4 for बमर read बफर

(v) Para 11 (क) Line 3 read मुख्य रेल संरक्षा आयोग

(vi) Para 11 (ख) for कर read करें

(vii) Para 14 (3) Line 3 for रेल read रेल

(viii) Para 15 (3) for ए read ख

(ix) Para 16 Line 2 for रिपोर्ट read रिपोर्ट

(x) Para 17 (ग) Line 1 for निवेश read निर्देश

(xi) Para 24 (ख) Line 1 for निवेश read निर्देश

[F.No. 96/Safety (A&R)/42/1]

INDRA GHOSH, Executive Director
(Safety), Railway Board

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1999

भा. का. नि. 65 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में केयरटेकर-सह-रसोइया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्माण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (केयरटेकर-सह-रसोइया) भर्ती नियम, 1999 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिन्होंने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-मह-ज्येष्ठता या योन्व्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
केयरटेकर-सह-रसोइया	*1 (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुमचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
						(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए गए अनुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।)
						टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य		
(2) रसोई तैयार करने और अतिथिगृह (गृहों) के प्रबंधन का तीन वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब अयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेवन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेवन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेवन किया जाएगा

11

आमेवन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

निम्नलिखित में से आमेवन/प्रतिनियुक्ति द्वारा :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2550-3220 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (8) में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए)

14

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी फिल्म प्रभाग —अध्यक्ष
2. निर्माण प्रबंधक फिल्म प्रभाग —सदस्य
3. सहायक प्रशासनिक अधिकारी फिल्म प्रभाग —सदस्य

[फा. सं. प.—11013/1/94-एफ ए]

आर. एन. मल्होत्रा, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 10th February, 1999

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to post of Caretaker-cum-Cook in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Film Division (Caretaker-cum-Cook) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by orders, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Caretaker-Cum-Cook	1* (1998) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether selection cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for Direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Relaxable for Schedule Castes/Schedule Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.	
		Note ; The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational Qualification prescribed for direct recruits in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential ; (i) Matriculation of a recognised University or Board or its equivalent.	Not applicable	2 years (for direct recruits).	By absorption failing which by deputation failing both by direct recruitment.

8

- (ii) Experience of cooking and management of guesthouse(s) for 3 years.

NOTE : The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>By absorption/deputation from amongst :— Employees under Central/State Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) With 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 2550-3220 and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation only)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Administrative Officer, Films Division—Chairman. 2. Production Manager, Films Division—Member 3. Assistant Administrative Officer, Films Division—Member 	Not applicable.
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation shall ordinarily not exceed 3 years.)		

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1999

सा.का.नि. 66.—कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 के उप खंड (1) के साथ पठित धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित योजना बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) यह योजना कर्मचारी पेंशन (संशोधन) योजना 1999 कहलाएगी।

2. (2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवर्तन में आएगी।

कर्मचारी पेंशन योजना 1995 में :—

(i) पैरा 2 में उप पैरा (1) में खंड (IX) के अन्तर्गत निम्नलिखित स्पष्टीकरण जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“स्पष्टीकरण —कोई कर्मचारी 58 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने पर या योजना के अन्तर्गत वेतन लाभ प्राप्त कर लेने की तिथि से, जो भी पहले हो, पेंशन निधि का सदस्य नहीं रहेगा,”

(ii) पैराग्राफ 6 के पश्चात् निम्नलिखित पैराग्राफ जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“6क—सदस्यता अवधारित करना :—

कर्मचारी पेंशन निधि का कोई सदस्य 58 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने तक या उसके द्वारा योजना के पैरा 14 के अन्तर्गत देय वापसी लाभों का प्रयोग कर लेने तक, या मृत्यु तक या योजना के पैरा 12 के अनुसरण में उसे पेंशन प्राप्त होने तक, जो भी पहले हो, ऐसा सदस्य बना रहेगा।”

(iii) पैराग्राफ 11 में, उपपैरा (1) में, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“बशर्ते कि यदि सदस्य जिस तिथि से पेंशन निधि का सदस्य नहीं रहता है उस दिन से पूर्व बारह माह की अवधि के दौरान पूरा वेतन प्राप्त नहीं कर रहा था तो जिस अवधि के दौरान वह पूरा वेतन प्राप्त कर रहा था और पेंशन निधि के लिए अंशदान वसूल किया गया था उन पिछले 12 माह का औसत पेंशन निर्धारित करने के लिए पेंशन योग्य वेतन माना जायेगा।”

(iv) पैराग्राफ 16 में, —

(क) उप पैरा (3) में, खंड (घ) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

(ङ) यदि कोई सदस्य मर जाता है और उसका कोई स्थाई एवं पूर्ण रूप से विकलांग पुत्र या पुत्री है तो ऐसा पुत्र या पुत्री खंड (घ) के अन्तर्गत देय पेंशन के अलावा मासिक बाल शन या बेसहारा

पेंशन, जैसा भी मामला हो, प्राप्त करने का हकदार होगा, चाहे बच्चों की आयु या संख्या कितनी भी हो।”

(ख) उप पैरा (5) में, —

(i) खंड (क) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“(क) यदि कोई सदस्य मर जाता है और परिवार की परिभाषा के अन्तर्गत उसका कोई जीवन साथी और या पत्न पुत्र/पुत्री नहीं है और ऐसे मृत सदस्य का कोई नामांकन विद्यमान नहीं है तो उपपैरा 2 के खंड (क) के उपखंड (i) व (ii) के अन्तर्गत विधवा पेंशन आश्रित पिता या आश्रित माता, जैसा भी मामला हो, को दी जायेगी। ऐसे आश्रित पिता की पेंशन प्रदान करने पर और पेंशन भोगी पिता की मृत्यु पर अनुमय पेंशन जीवित माता को आजीवन प्रदान की जायेगी।”

(ii) खंड (ख) में “नामिति” शब्द के लिए “नामिति या आश्रित पिता या आश्रित माता जैसा भी मामला हो” प्रति स्थापित किया जायेगा।

[फा. सं. एस-65012/2/96-एस एस- II]

जय प्रकाश शुक्ला, अव्वर सचिव

पाद टिप्पणी :—कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 दिनांक 16 नवम्बर, 1995 के भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3(i) में सा. का. नि. सं. 748 (अ) के रूप में प्रकाशित की गई थी और इस योजना को बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

(i) सा. का. नि. 134 दिनांक 28-2-1996

(ii) सा. का. नि. 376 दिनांक 1997.

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 22nd February, 1999

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by Section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees Pension Scheme, 1995, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Pension (Amendment) Scheme, 1999.

(2) It shall come into force from the date of its publication in the official Gazette.

2. In the Employees Pension Scheme, 1995 :—

(i) in paragraph 2, in sub-paragraph (1) under clause (IX) the following explanation shall be inserted, namely :—

“Explanation—An employee shall cease to be the member of Pension Fund from the date of attaining 58 years of age or from

the date of vesting admissible benefits under the Scheme, whichever is earlier.”.

- (ii) after Paragraph 6, the following paragraph shall be inserted namely :—

“6A—Retention of membership :—

A member of the Employees' Pension Fund shall continue to be such member till he attains the age of 58 years or he avails the withdrawal benefit to which he is entitled under para 14 of the Scheme, or dies, or the pension is vested in him in terms of para 12 of the Scheme, whichever is earlier.”

- (iii) in paragraph 11, in sub-paragraph (1), the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that if a member was not in receipt of full pay during the period of twelve months preceding the day he ceased to be the member of Pension Fund, the average of previous 12 months full pay drawn by him during the period for which contribution to the pension fund was recovered, shall be taken into account as pensionable salary for calculating pension.

- (iv) In paragraph 16,—

- (a) in sub-paragraph (3), after clause (d), the following clause shall be inserted, namely :—

“(e) If a member dies leaving behind a family having son or daughter who is permanently and totally disabled such son or daughter shall be entitled to payment of monthly children pension or orphan pension, as the case may be, irrespective of age and number of

children in the family in addition to the pension provided under clause (d)”.

- (b) in sub-paragraph (5) :—

- (i) after clause (a) the following clause shall be inserted, namely :—

“(aa) If a member dies leaving behind no spouse and/or an eligible child falling within the definition of family and no nomination by such deceased member exists, the widow pension shall be paid under sub-clause (i) and (ii) of clause (a) of sub-paragraph 2 either to dependant father or dependant mother as the case may be. On grant of Pension to such dependant father and in the event of death of the father pensioner, the admissible pension shall be extended to the surviving mother life long”.

- (ii) in clause (b) for the word “nominee” the words “nominee or the dependant father or the dependant mother as the case may be” shall be substituted.

[F. No. S-65012/2/96-SS.II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

FOOT NOTE : The Employee Pension Scheme, 1995 was published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated the 16th Nov. 1995 as GSR No. 748(E) and the Scheme was subsequently amended by the following notifications :—

- (i) GSR 134 dated 28-02-1996,
(ii) GSR 376 dated 27-10-1997.

